



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Miten Kanta-Hämeen työllisyys entistäkin paremmaksi?

Kanta-Häme kartalle!

Eduskuntavaaliehdokkaiden tilaisuus 12.3.2019 Hämeenlinna

Eija Mannisenmäki, johtaja, Hämeen TE-toimisto  
p. 0295 041 840, [eija.mannisenmaki@te-toimisto.fi](mailto:eija.mannisenmaki@te-toimisto.fi)

Netissä [te-palvelut.fi/hame](http://te-palvelut.fi/hame) paikallista tietoa

Somessa [facebook.com/Tetoimistohame](https://www.facebook.com/Tetoimistohame)

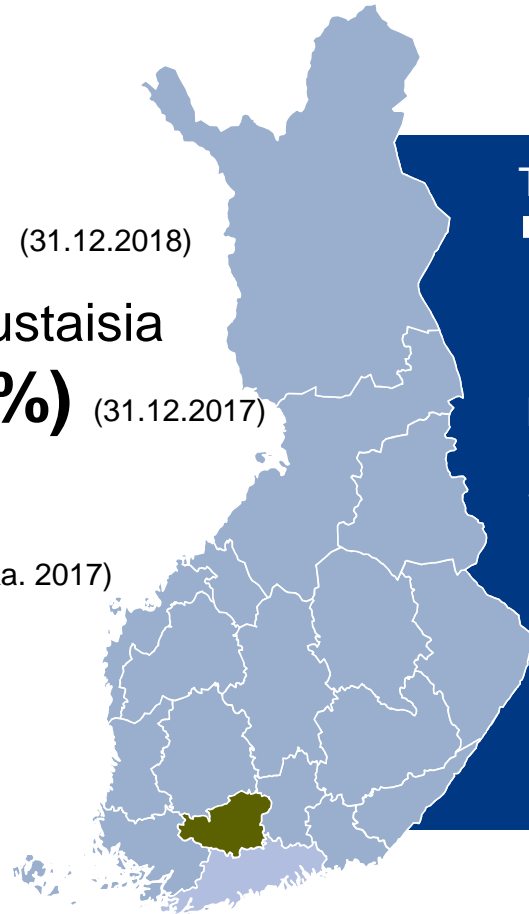
# Kanta-Häme tammikuu 2019

Asukkaita  
**171 436** (31.12.2018)

Ulkomaalaistaustaisia  
**5 206 (3,0 %)** (31.12.2017)

Työllisiä  
**79 000** (ka. 2017)

Työllisyysaste  
**74 %** (2018)



Työttömiä  
**7 035**

Palveluissa Pitkäaikaistyöttömiä  
**3 984 1 894**

Yritysten toimipaikkojen  
määrä (2017)

**12 184**

Työttömyysaste

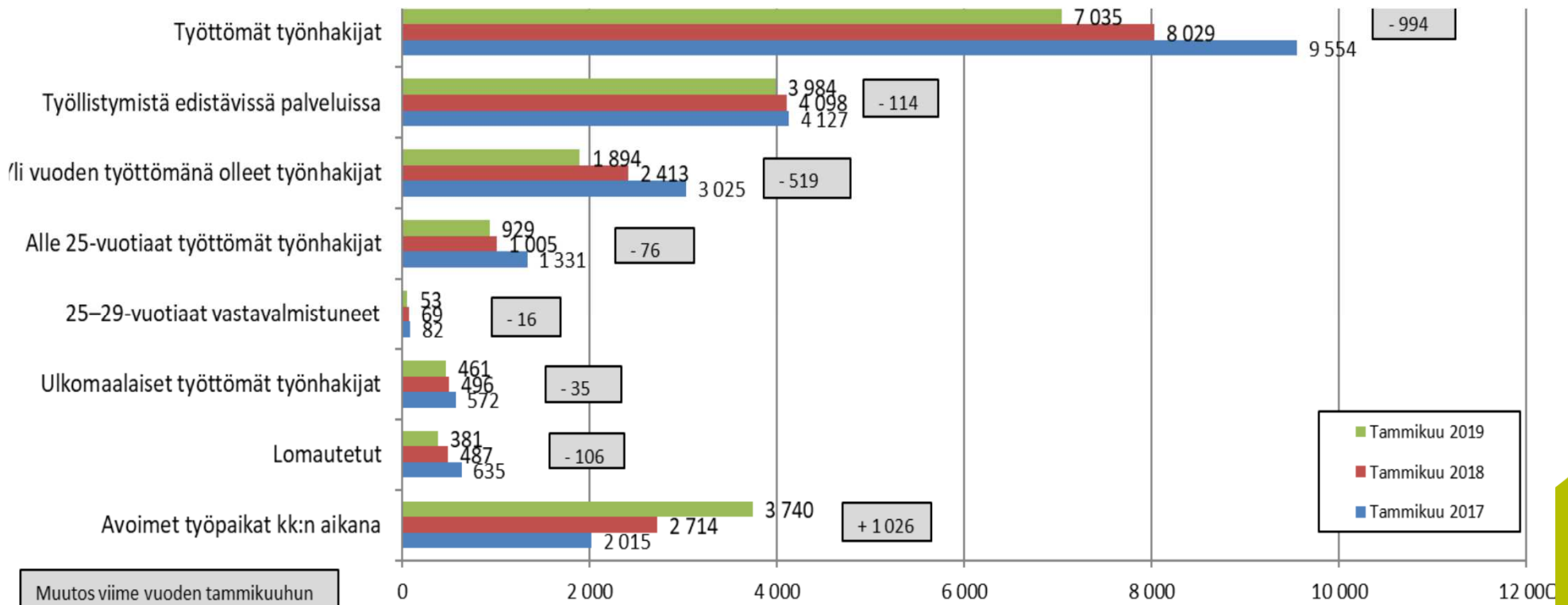
**8,8 %**

Matalin  
työttömyysaste:  
Loppi 5,4 %  
Korkein  
työttömyysaste:  
Forssa 10,9 %

**2,8 %**  
koko  
Suomen  
työttömistä

**3,1 %**  
koko Suomen  
toimipaikoista

# Kanta-Hämeen työttömät työnhakijat eri ryhmissä ja avoimet työpaikat Hämeen TE-toimistossa tammikuussa 2017-2019

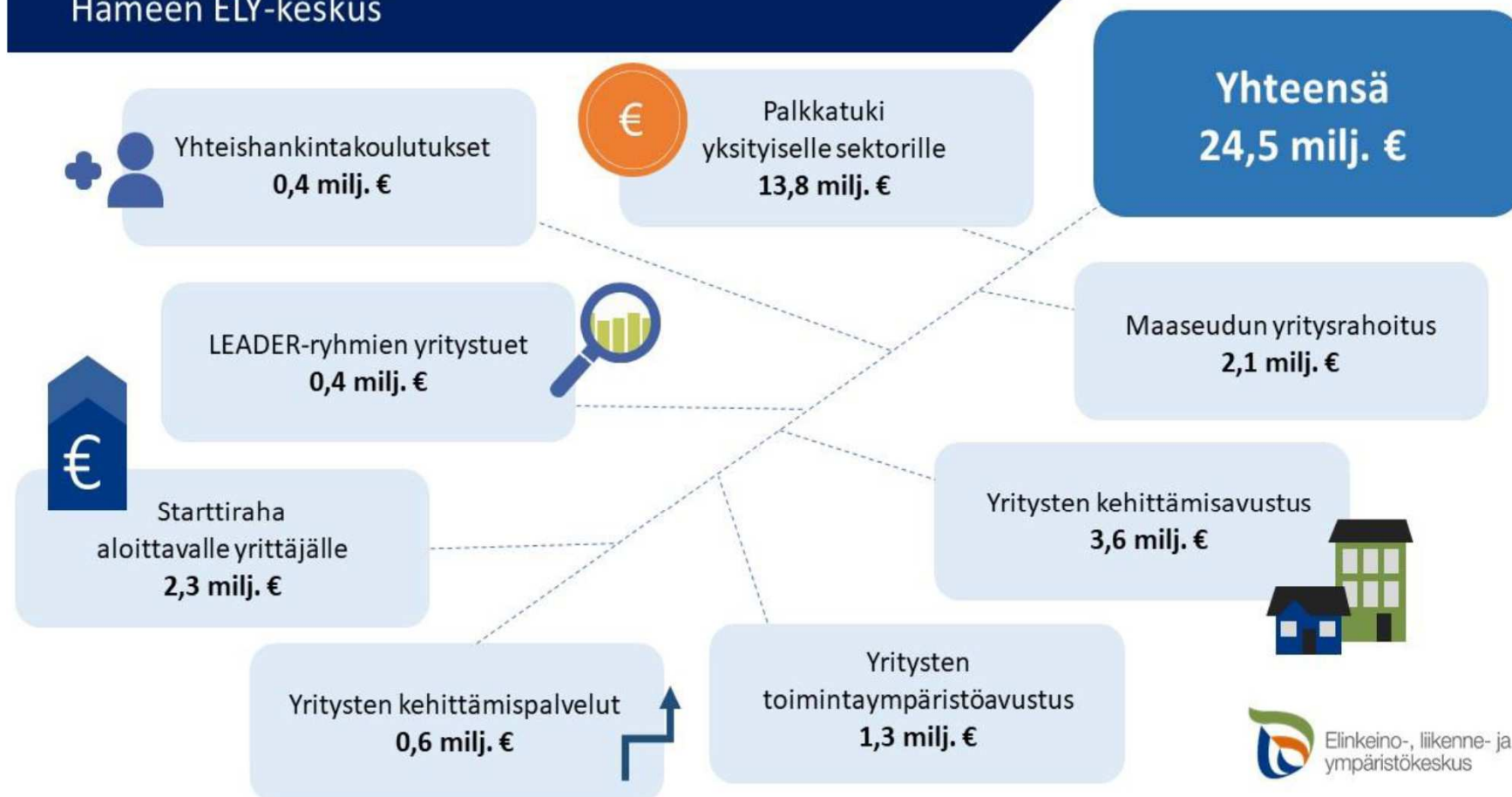


Muutos viime vuoden tammikuuhun

# Miten parannetaan - Hyviä välineitä, yhdessä tekemistä, rohkeita (pieniä) kokeiluja

- Haasteena miten saadaan **osatyökykyiset töihin**, koulutukseen, etenemään – vaatii ehkä työmarkkinapuolella ”remonttia” – mahdollisuuksia työllistää osatyökykyisiä
  - Tukimuotoja löytyy jo, mutta tunnettuus vähäinen mm. työolosuhteiden järjestelytuki työnantajalle
- Toisena haasteena on **sote-palveluiden toimivuus**
- Painopisteeksi **elinvoiman lisääminen ja yritysten työvoiman saatavuuden haasteet**
- Työperäinen maahanmuutto
  - Oleskelulupaprosessit nopeammiksi ja painopiste osaavan työvoiman maahantuloon ja tänne jääntiin mm. opiskelijat
- Työhallinnolla on rahoitusta myönnettävänä

## Yrityksiin kohdistunut rahoitus Hämeessä 2018 Hämeen ELY-keskus



- **Koulutusta tulee lisätä ja kehittää**

- Työvoimakoulutus, kotokoulutus, valmennukset, keskeyttämiset alas, koulutuksen laatuvaatimukset ylös, entistä parempi seuranta (mitä ostetaan – mitä saadaan)
- Yhteishankintakoulutuksilla (RekryKoulutus, TäsmäKoulutus ja MuutosKoulutus) yritys voi hankkia ammattitaitoisia työntekijöitä, kun uusia osaajia ei ole saatavilla, räätälöidä henkilöstölleen lisäkoulutusta sekä auttaa taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanottuja työntekijöitään.
- Yhteishankintakoulutuksia toteutettiin mm. betonituoteteollisuudelle, puuelementtirakentamiseen ja sähkö- ja elintarviketeollisuuteen. Lisäksi koulutettiin esim. sairaalahuoltajia, laitoshuoltajia, varasto- ja kuljetusalan osaajia sekä palvelualoille asiakaspalvelijoita ja keittiö- ja ravintolahenkilökuntaa.
- Yhteistä (oppilaitokset, yritykset, yksittäiset asiakkaat, työhallinto) **näkyvyyttä hyville tuloksille** - > tiedotusta osaavan työvoiman saannin mahdollisuuksista yrittäjille

Yhdessä tekemistä  
Uusia rohkeita kokeiluja  
ja avauksia

Työllisyydellä on suuri  
merkitys maakunnan  
yritysten kasvuun ja  
asukkaiden hyvinvointiin

Työnhakijoille  
ja yrityksille  
on nykyisin  
monipuolisia  
palveluja

Näillä palveluilla  
syntyy  
työllisyyttä,  
kasvua ja  
hyvinvointia

Sujuvilla ja osuvilla palveluilla  
voidaan vaikuttaa merkittävästi  
Kanta-Hämeen maakunnan  
tulevaisuuden elinvoimaan



# KIITOS



TE-palvelut | tjänster  
services

## Ammattitaito- ja osaamiskartoituspalvelu

12.3.2019

Mannisenmäki Eija/TE-toimisto



tjänster  
services